

STANDARD BESKRIVELSE
for 'Bofællesskabet Elmebo'



STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Info-siden!

Adresse	'Bofællesskabet Elmebo' Elmevej 4B, 4293 Dianalund. Tlf.: 5828 6890 Mail info@elmebo.dk Hjemmeside www.elmebo.dk
Beliggenhed	Sorø Kommune Region Sjælland
Ledere	Jette og Preben Nielsen Tlf.: 2021 1860
Organisationsform	Selvejende institution, CVR. Nr. 16 45 20 92 Oprettet af 'Kristelig Handicapforening i Danmark', men med egen bestyrelse og vedtægter. Bestyrelsesformand dr.theol. Georg S. Adamsen Februarvej 28, 8210 Aarhus V Tlf.: 40 58 80 45 formanden@elmebo.dk
Lovgrundlag	Friplejebolig
Ydelser	Personlig hjælp – Servicelovens §§ 83 og 87 Praktisk bistand – Servicelovens §§ 83 og 87 Socialpædagogisk bistand og træning – Servicelovens § 85 Ledsagelse – Servicelovens § 97
Målgruppe	Personer over 18 år, der er fysisk og/ eller psykisk funktionshæmmede, og ønsker at bo i et "kristent hjem".
Antal pladser	10
Antal medarbejdere	Normeringen varierer i forhold til den enkelte beboers bevilling af støttetimer.
Beskæftigelse	Ekstern beskæftigelse.
Døgntakst	...fra kr. 788,00 Opholdstaksten beregnes individuelt i forhold til den enkeltes støttebehov.
Lukkedøgn	Ingen.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Værdigrundlag!

'Bofællesskabet Elmebo's Værdigrundlag er det kristne livs- og menneskesyn, som det findes i Bibelen.

Det indebærer:

- At mennesket er skabt af Gud, og at menneskelivet er gud-villet.
- At et hvert menneske er værdifuldt og har krav på værdighed og respekt – uanset handicap, udseende, race, religion etc.
- At mennesket er skabt til at leve i fællesskab og med ansvar over for andre mennesker og det øvrige skaberværk.

Som en konsekvens af det kristne livs- og menneskesyn, ser vi mennesket som en helhed af ånd, sjæl og legeme.

Det betyder, at arbejdet i 'Bofællesskabet Elmebo' vil være båret af en omsorg, som orienterer sig mod hele mennesket:

- Vi må møde menneskets åndelige behov
 - hvilket vil sige, at vi må drøfte eksistentielle spørgsmål om livets mening etc.
- Vi må møde menneskets sjælelige behov
 - hvilket vil sige, at vi må forholde os til følelserne og de mellem-menneskelige forhold.
- Vi må møde menneskets legemlige behov
 - hvilket vil sige, at vi må forholde os til kroppen og dens behov.

På det grundlag ønsker vi, at skabe et hjem for Elmebo's beboere.

Målgruppen!

Personer over 18 år, med betydelig nedsat fysisk og/ eller psykisk funktionsevne., og som ønsker at bo i et kristent miljø.

Beboergruppen er bredt sammensat fra at være personligt selvhjulpne på en del områder og middel el. stærkt omsorgskrævende til at være personligt selvhjulpne på ganske få områder og stærkt omsorgskrævende.

En del har følgehåndicaps, der gør, at vi har erfaring og specialviden på en række områder:

- Autisme
- Downs Syndrom
- Sturge Weber
- Cerebral Parese
- Kognitive vanskeligheder.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

- Epilepsi
- Sen hjerneskade
- Svag korttidshukommelsen
- Diabetes
- Dysfasi

'Bofællesskabet Elmebo' er oprettet af 'Kristelig Handicapforening i Danmark' og har som overordnet formål:

- At skabe et trygt kristent miljø, der viderefører den kristne arv, sådan som det er udtrykt i vedtægterne.
- At udvikle beboernes individuelle færdigheder og selvstændighed, med respekt for den enkelte.
- At give pleje og omsorg, herunder også åndelig omsorg.

'Bofællesskabet Elmebo' er valgt af beboerne og evt. deres pårørende, fordi de ønsker at bo i et kristent miljø.

Fysiske rammer!

Elmebo blev nybygget til formålet og taget i brug d. 1. Okt. 1995.

Elmebo ligger på en ca. 10.000 m² grund, der grænser op til åben mark og kun få min. Gang til:

- Skoven.
- Byens indkøbscenter med en del dagligvarebutikker og specialforretninger.
- Specialværksteder, hvor de fleste beboere har deres dagtilbud.
- Kirken.

Gode forbindelser med offentlige transportmidler (bus og tog med afgang hver time det meste af dagen) til Slagelse og Holbæk/ Tølløse.

Byen Dianalund er vokset op omkring 'Kolonien Filadelfia', som har eksisteret i mere end 100 år og bybilledet bærer præg af, at her bor mange med forskellige handicaps. Det giver en stor grad af tolerance både blandt medborgere og i forretningerne.

Elmebo er bygget til 10 beboere og i et plan. Fællesarealer og servicearealer i midten og 5 boliger i hver ende af huset.

Hver bolig består af en étværelses lejlighed på ca. 54 m² incl. eget toilet/ bad og en andel af fællesarealer bestående af: vaskerum, køkken, spisestue, dagligstuer m.m. Ligeledes findes der et fælles aktivitetsrum med musik, bordtennis, motionsredskaber, kreative aktivitetsmuligheder m.m.

I indretningen er der lagt vægt på, at beboere og personale får en overskuelig dagligdag i et hjemligt miljø.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Organisation!

'Bofællesskabet Elmebo' er oprettet af 'Kristelig Handicapforening i Danmark', men er oprettet som en fond (selvejende institution) med egen uafhængig bestyrelse og egne vedtægter.

Ledelse!

Ledelsen består af:

- En overordnet ledelse - Bestyrelse
- En daglig ledelse - Lederpar

Man har valgt, at den daglige ledelse er et lederpar med bopælspligt i den nærliggende lederbolig.

Det nuværende lederpar er ansat af Elmebo's bestyrelse og godkendt af den daværende Dianalund Kommune med ansættelse fra d. 1. sept. 1995.

At begge ægtefæller er forpligtet på bofællesskabet via deres ansættelse, giver et stort engagement og skaber sammenhæng og kontinuitet i beboernes hverdag og livsforløb. Lederparret er begge – udover de administrative opgaver – en del af den pædagogiske normering og har daglig og direkte kontakt med beboerne.

Lederparret vil altid være primærpersoner omkring visitation og indflytning, det giver – også efterfølgende – en tæt kontakt med pårørende. Efter indflytningen vil kontaktpers. overtage den primære kontakt, men pårørende er altid velkomne til at henvende sig til lederparret.

Evt. klager bedes rettet direkte til lederparret.

Personale!

Vi arbejder ud fra et menneskesyn, der lægger vægt på individuelle faglige og personlige kompetencer og ressourcer.

Der er ansat personale med forskellige faglige og personlige erfaringer med henblik på at tilgodese den enkelte beboers hele behov.

Der lægges vægt på:

- at pers. er i stand til at involvere sig i den enkelte beboers behov på en professionel og engageret måde og at hjælpen ydes i respekt for den enkelte beboers integritet.
- at pers. i sit liv og levned er i overensstemmelse med 'Bofællesskabet Elmebo's værdier og grundlag.

Normeringen følger den enkelte, derfor vil normeringen variere i forhold til den enkelte beboers ressourcebevilling.

Bofællesskabet er døgnbemandet.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Pers. er ansat i skiftende vagter med en fast ugentlig fridag og arb. hver anden weekend. Vagter og fridage er – så vidt muligt – kontinuerlige på faste ugedage. Man skifter mellem Morgenvagt, Aftenvagt og Sovende nattevagt (Rådighedsvagt).

Arb.miljøgruppe!

Der gennemføres APV med 2-3 års mellemrum, senest i efteråret 2010.

Mus-samtaler!

Mus-samtaler gennemføres en gang om året. Siden 2008 har vi gjort brug af elektronisk MUS ved hjælp af det net-baserede www.musskema.dk

Kompetenceudvikling!

Der arbejdes med kompetenceudvikling, som den enkeltes udvikling af egne kompetencer og skal ses i forh.t. de opgaver og krav, der er i 'Bofællesskabet Elmebo'.

Denne kompetenceudvikling foregår på flere planer:

Tema- og Kursusdage internt og eksternt!

På interne kurser er hele pers.gruppen med.

På eksterne kurser er færre pers. af sted, men har efterfølgende ansvar for vidensdeling med den øvrige pers.gruppe.

Personalemøde!

På personalemødet, som holdes 2-2½ time med 1-2 ugers mellemrum, orienteres der om/undervises i forskellige relevante emner, som tager udgangspunkt i beboerne i 'Bofællesskabet Elmebo'.

Der reflekteres og drøftes aktuelle emner mhp. At have en fælles holdning og metode i konkrete situationer.

Helt grundlæggende i det pædagogiske arbejde i huset er, at fælles mål skal give fælles handling.

Personalebibliotek!

Indeholder en bred vifte af faglitteratur, men også skønlitteratur, der relaterer til 'Bofællesskabet Elmebo's beboere. Desuden ligger noget på dvd og cd.

Huset abonnerer på en del fagblade,

Der er lavet et lånekortsystem, så materiale kan tages med ud af huset.

I foråret 2012 er der lavet en net-baseret kompetencemåling 'Kompetence-katalog' på www.musskema.dk. Det giver mulighed for at lave en målrettet kompetenceudvikling – gælder både individuelt og for huset som helhed.

Hjem!

Der lægges vært på, at 'Bofællesskabet Elmebo' er beboernes hjem, og at det er et kristent hjem. Det har været målsætningen i visitationer, indretning, personaleansættelser, døgnrytme og hele det pædagogiske arbejde.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Mit hjem, det er her, jeg kan slappe af. Det er her, jeg kan føle mig tryk og få lov til at være mig selv, som den, jeg er. Det er her, jeg tager fra, når jeg skal i byen eller på besøg. Det er her, jeg vender hjem, når besøget er slut.

Et hjem er også et fællesskab, -noget, vi er fælles om. Nogle fælles spilleregler. Fælles traditioner. Fælles oplevelser. Vi tager del i hinandens glæder og sorger. Ingen af beboerne i 'Bofællesskabet Elmebo' kendte hinanden i forvejen, da de flyttede ind, derfor er der arbejdet meget med socialisering, så den enkelte, på sine egne præmisser, kan være en del af fællesskabet.

'Bofællesskabet Elmebo' er både 1 hjem og 10 hjem.

Her skal være plads til privatliv. Vi prøver at lære den enkelte beboer nogle sociale spilleregler, der gælder – både når man går på besøg hos hinanden, - hvordan man bedst omgås hinanden, - hvordan man selv kan have et privatliv – og respektere andres.

At det også er et kristent hjem mærkes på omgangstonen og er synligt i forb.m. borbøn, andagt og fællessang.

Beboerne kommer i Filadelfias Kirke, hvor de fleste deltager i gudstjeneste og kirkefrokost og opleves af den øvrige menighed, som en naturlig del af fællesskabet.

De fleste beboere er opvokset i et kristent hjem og har stor glæde af fortsat at bo i et kristent miljø. Med mennesker omkring sig, der forstår og kan dele deres tro.

Beskrivelse af den pædagogiske indsats!

'Bofællesskabet Elmebo' bygger på en kristen grundholdning, hvor forståelsen af livet tager udgangspunkt i det, der er formuleret i Bibelen og i Den Danske folkekirkes Bekendelsesskrifter; velvidende at disse ikke er en facitliste i alle medmenneskelige spørgsmål.

Vi ønsker, at den enkelte beboer skal have et voksenliv med den omsorg, det indhold og de udfordringer, der for dem er livskvalitet og passer til deres funktionsniveau. Herunder også valgmuligheder og indflydelse på eget liv. At den enkelte må være en aktiv del af sit eget liv og ikke blot en passiv tilskuer.

Som pers. skal vi 'ville' den enkelte, og kende ham el. hende så godt, at vi kan kompencere, hvor, der er brug for det -og når, der er brug for det.

Der arbejdes ikke i faste teams, men der nedsættes indimellem grupper, der arbejder med aktuelle temaer. Sådanne grupper kører på tværs af det daglige pædagogiske arbejde. Vi oplever, at det giver en god dynamik.

Desuden er der nedsat faste faggrupper: Autisme-faggr., Kognitiv-faggr., Medicin-faggr. Faggr. Holder sig ajour med ny viden og har ansvar for vidensdeling, supervision og faglig sparring.

I Bosted-Systemet har hver faggruppe et fora, her har alle pers. direkte adgang til faggr. - her tages emner op, stilles spørgsmål, søges sparring osv.

Beboergruppen er bredt sammensat. Alle er psykisk funktionshæmmede, men der er en del forskellige følgehandicaps, således 3 indenfor autisme-spektret.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

At indvisitere en så blandet beboergruppe kræver, at man træffer nogle bevidste valg. Pgr. Gruppen med autisme har vi fået mange pædagogiske redskaber ind i huset. Redskaber, som andre beboere har stor glæde af, men som ikke ellers har været brugt i forh.t. deres handicap. Til gengæld skaber den øvrige beboer-gruppe et socialt fællesskab i huset, et fællesskab som gruppen med autisme ikke selv kan skabe, men som de har stor glæde af at være en del af.

Fælles for beboerne i 'Bofællesskabet Elmebo' er deres kognitive problematikker, derfor arbejder vi meget med struktur (= system i tingene) og tydelighed. I indretningen er der taget hensyn til beboernes behov for faste pladser. Hverdagen er struktureret og så vidt muligt kontinuerlig. Der laves ikke ændringer uden grundige overvejelser og brug af visuelle hjælpemidler. Der gives valgmuligheder, men der tages højde for, i hvor stort et omfang den enkelte kan magte at vælge.

Uge-rytme!

Mandag – fredag er hverdage, med 1 hjemmedag og 4 arbejdsdage i Dagtilbud. Som optakt til weekenden hedder aftensamlingen om fredagen 'Fredagshygge', hvor baren åbner med sodavand og slik.

Lørdag er sove-længe-dag. Vi får rundstykker, og der spises morgenmad i løbet af formiddagen – de fleste spiser morgenmad i morgenkåbe og venter med bad til bagefter. Lørdag aften laver beboerne madplan og vælger morgensang til næste uge.

Søndag (og helligdage) er anderledes end de andre dage. Der er gudstjeneste i kirken el. på Elmebo. Ingen bruger tid på vask el. rengøring, det giver mulighed for andre former for socialt samvær el. udflugter end i hverdagene.

Praktiske opgaver!

Hver beboer har en dag, hvor de deltager i madlavningen og en anden dag, hvor de vasker op.

Derudover har beboerne opgaver som: tømme opvaskemask., dække bord, lægge tøj sammen, lave müsli, bage boller, vande blomsterkummer, slå græs, rengøre bussen, aflevere på genbrugspladsen osv.

Handleplan!

Der er udarbejdet handleplan for hver beboer.

Handleplanen tager udgangspunkt i en grundlæggende beskrivelse af beboeren opdelt i 10 områder. Formålet med beskrivelsen er at få et retvisende billede af beboerens funktionsniveau, ressourcer, udviklingsmuligheder, problemer og behov.

Med det som udgangspunkt formuleres mål og delmål.

Mål og metoder tager udgangspunkt i 'det nære', dvs. dét, som er beboerens hverdag på Elmebo, i forbindelse med deres dagtilbud og sammen med deres evt. familie og øvrige netværk.

Handleplansmøder!

Der vil efter behov, men mindst én gang årligt blive afholdt handleplansmøde, hvor der bliver fulgt op på handleplanen. Til disse møder indkaldes Handlekommune, Dagtilbud og Forældre (el.a. relevant netværk), desuden deltager kontaktperson og lederpar, samt beboeren selv i det omfang han/ hun kan magte det.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Forud for handleplansmødet har kontaktpers. en snak med beboeren, hvor målene fra sidste møde evalueres og beboeren overvejer egne ønsker til den nye handleplan. Nogle beboere fremlægger selv deres ønsker på mødet, mens andre slet ikke magter at deltage. Mødet er bygget op med en kaffepause, hvor beboeren serverer kage, på den måde får også sagsbehandleren hilst på beboeren, selvom vedkommende måske ikke magter at deltage i mødet.

Vi oplever handleplansmøderne som et godt og konstruktivt redskab til samarbejde med pårørende, dagtilbud og sagsbehandler om at give beboeren et godt voksenliv.

Efterfølgende arbejdes der med Handleplanens mål og delmål, Vi har tidligere arbejdet med Strategiplaner, men siden 2009 har Handleplanen været en del af 'Bosted-Systemet'. I systemet ligger en kobling mellem registreringer i Dagbogs-området og Mål/ Delmål i Handleplanen, samt en registrering af Magtanvendelse og Utilsigtede hændelse. Systemet synliggør og støtter, at der evalueres –og hvem, der har ansvaret.

Kommunikation!

Kommunikation er en vigtig forudsætning for, at den enkelte kan få dækket sit grundlæggende behov for tæt kontakt, tryghed, struktur, forudsigelighed, kontinuitet - og indflydelse på egen hverdag.

Netop kommunikations problemer (gælder både i forståelsen og anvendelsen af verbal og non-verbal kommunikation) er et stort følge-handicap for mange med funktionsnedsættelser.

Som kompensation har vi på Elmebo gode erfaringer med en række visuelle pædagogiske hjælpemidler bygget op omkring -Piktogrammer, -tegninger og -foto.

Struktur!

For at få struktur på sin dag har de fleste beboere en kalender, med et kalenderblad for hver dag og med plads til fotos ved siden af. Kalenderen har en individuel opbygning, med tekst og/eller tegninger, der tilgodeser den enkeltes behov.

Kalenderen giver:

- Struktur
- Forudsigelighed,
- Træner begreberne før – nu – efter,
- Fastholder oplevelser (foto),
- Hjælper med at kommunikere med omverdenen (foto).

'Social Historie'!

Mange har svært ved at forstå: - egne og andres behov.
 - sociale normer og regler.

En 'Social Historie' har en enkel sætningsopbygning og en enkel og præcis beskrivelse af 'hvad jeg skal gøre', - altid i positive vendinger.

Vi har også eksperimenteret med 'Social Historie' ved at kombinere tekst og foto.

Kontaktpers.!

Hver beboer har en kontaktpers. Indirekte vælger beboeren selv sin kontaktpers., for der gøres et stort stykke arbejde for at finde det rigtige match (tryghed og tillid frigiver ressourcer til livsglæde og udvikling for begge parter).

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Hver beboer har hjemmedag sammen med sin kontaktpers. på en fast ugedag. Kontaktpers. har primær-ansvaret for beboerens trivsel og sundhed. Skal have fokus på beboerens almene velbefindende og livskvalitet. Være beboerens 'advokat' over for kollegaer mfl.

Sammen med faggr. - være ansvarlig for vidensdeling og afprøvning af nye tiltag.

Hjemmedag!

Alle beboere har en hjemmedag en gang om ugen. Hjemmedagen ligger på en fast ugedag hver uge, og foregår sammen med beboerens kontaktpers.

For nogle er det kun nogle timer, mens det for andre er en hel dag. Hjemmedagen foregår primært i egen lejlighed og bliver brugt til praktiske ting som rengøring, indkøb m.m., men de fleste har også 'et privat møde' med deres kontaktperson, hvor de sammen taler om, hvad der er gået godt/ skidt, hvordan de har det, planlægger den kommende uge, vejledes i økonomiske spørgsmål, skriver kalender m.m.

På hjemmedagen ligger også besøg hos frisør, læge, tandlæge mv.

Hjemmedagen er kontaktpers. 1:1 tid med beboeren, det giver mulighed for at arbejde med udvikling og afprøve nye tiltag.

Aktiv deltager eller Passiv tilskuer!

I pædagogikken på Elmebo lægges der vægt på, at beboerne er en aktiv del af deres eget liv – uanset hjerneskade el. handicap. Livet skal have 'farver', der skal være forskel på arbejde og fritid, hverdage og helligdage, hverdag og fest.

Den enkelte skal have succes-oplevelser –oplevelsen af, at noget lykkes, og at 'jeg' har værdi.

Beboerne på Elmebo vil også som alle andre møde modgang. Vi ønsker ikke at beskytte dem imod, at noget kan gøre ondt f.eks. kærestesorger og konflikter, men vi ønsker at stå ved siden af, så de ikke er alene med det – og vi ønsker at vise redskaber til konfliktløsning, ligesom vi ønsker at gribe ind, hvis tingene kommer ud af proportioner.

Fritid!

Fritidsaktiviteter!

De fleste fritidsaktiviteter foregår i øjeblikket i og omkring Elmebo.

Tidligere har et hold været i svømmehallen, mens et andet hold var med i en bowlingklub, men begge dele ligger stille i øjeblikket.

Elmebo ligger i en dejlig natur og med en stor have omkring m. trampolin, bålplads osv.

Det indbyder udendørs til gåture, cykelture, boldspil, trampolin, badminton osv. Derudover har Elmebo en bus, så det er muligt at tage længere væk på udflugt.

Indendørs er der bl.a. mulighed for aktiviteter i VVK: bordtennis, dart, kondicykel, romaskine, wii, kreative aktiviteter, musik mm.

Eksterne aktiviteter og kontakter!

Beboerne tager på ferie, festival og besøg sammen med beboerne fra andre af Kristelig Handicapforenings Bofællesskaber. Det giver mange gode oplevelser, venner og netværk mange steder i Danmark, både for beboere og pers.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Ferierejse!

I 'Bofællesskabet Elmebo' er der tradition for at tage af sted sammen, det giver en god fællesskabsfølelse og styrker det sociale sammenhold. Det, at flytte ud i et andet miljø, er en stor udfordring og kræver grundig forberedelse for mange af beboerne. De har hver en Feriemappe, som både er kalender, program og dagbog m. lidt tekst og mange billeder. Efter hjemkomsten giver Feriemappen alle - uanset funktionsniveau – mulighed for at fortælle om deres oplevelser.

Beboerråd!

'Bofællesskabet Elmebo' har et Beboerråd kaldet VVK-udvalget.

Navnet er valgt af udvalget efter en afstemning mellem mange forslag – VVK står for Villa-Villa-Kulla.

VVK-Udvalget består af de beboere, der ønsker at være med + 1 pers., som tovholder. Det er en god læring omkring en demokratisk proces, men kræver en del støtte.

Udvalget har en Forslagskasse, hvor både beboere og pers. kan lægge forslag, ideer, ris/ros, ønsker, spørgsmål el. ændringsforslag.

Oftentimes er der mange aktivitetsforslag i kassen, men der har også været klager over madpakker el. ønske om en anden slags saftvand. Alle forslag tages op og udvalget er med til at tage beslutninger el. komme med forslag til løsninger.

Ved førstkommende Aftensamling fremlægger VVK-udvalget (oftest næstformanden) beslutninger og info for de øvrige beboere.

Magtanvendelse!

Vi har gjort en række tiltag for at minimere brugen af Magtanvendelse.

Det pædagogiske arbejde tager udgangspunkt i den enkelte beboers funktionsniveau, og der er arbejdet med faglig baggrundsviden omkring den enkelte.

Der er opbygget et struktureret miljø med tydelighed, forudsigelighed og kontinuitet.

Som pers. har vi ansvaret for, at den blandede beboergruppe kan fungere, det fastholder os i at skabe tydelighed. Vores erfaring er, at tydelige rammer giver færre frustrationer og dermed færre konflikter.

For personalet er det nødvendigt at stå sammen, bakke op om fælles beslutninger og 'trække på samme hammel'. Det skaber tydelighed, som igen skaber tryghed for beboerne.

Der bruges kun vikarer, der er kendt med huset og beboerne.

Arbejdet med kommunikation og kommunikationsredskaber er et nøgleområde. Netop kommunikationsproblemer (gælder både i forståelsen og anvendelsen af verbal og non-verbal kommunikation) er et stort følge-handicap hos mange.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Kommunikation er en vigtig forudsætning for, at den enkelte kan få dækket sit grundlæggende behov for kontakt, tryghed, struktur, forudsigelighed, kontinuitet – og indflydelse på egen hverdag.

Som kompensation har vi gode erfaringer med en række visuelle pædagogiske hjælpemidler bygget op omkring –piktogrammer, -tegninger, -foto mfl.

Alt det ovenfor nævnte er nødvendige forudsætninger for, at beboere med så forskellige følgehænder kan rummes i samme bofællesskab.

Samtidig er den måde at arbejde på med til at minimere brugen af magtanvendelse.

Skulle det ske alligevel, skal det indberettes...

'Bosted-Systemet' har et modul til indberetning af Magtanvendelse. Modulet er let tilgængeligt og giver automatisk besked til Leder, Handlekommune og evt. Pårørende. Alle indberetninger tages op i Arb.miljø-faggr., der samler op, evaluerer, sender videre til andre faggr., tager op på pers.møde mv.

Ligesom den øvrige del af 'Bosted-Systemet' er modulet 'Magtanvendelse' med i intro af nyt pers.

Administrative forhold!

'Bofællesskabet Elmebo' har siden 2009 benyttet 'Bosted-Systemet', der er et net-baseret IT-system.

Her ligger alle personfølsomme data – Handleplan, Medicin, Plejeplan, Dokumentation osv., samt et Dagbogsområde, hvor iagttagelser og faktuelle oplysninger registreres.

Alle data er samlet ét sted og let tilgængeligt for alle, der har adgang.

Systemet har indbyggede kommunikationsveje, der f.eks. ved registrering af utilsigtede hændelser el. magtanvendelse, automatisk sender besked til ansvarspers. og ledelse, der har ansvar for, at der indberettes, evalueres og handles på tingene, samt at der informeres til øvrige pers. (evt. andre) for at imødegå og forebygge nye fejl.

Den enkelte pers. har ansvar for daglig registrering i sin vagt.

Ting, der skal handles på her og nu bliver vendt med kolleger i vagten og/ eller lederparret, men ellers bliver ændringer og problematikker taget op på det førstkomende pers.møde.

Beboerens kontaktpers. har ansvaret for indsamling af relevante oplysninger om helbred, behov for pleje/ omsorg, vaner, livshistorier mv. samt, at beslutninger bliver gennemført.

Pers.mødet har fast dagsorden og der tages referat.

Pers.møderne er omdrejningspunktet i hele det pædagogiske arbejde. Her foregår orientering og refleksion, vidensdeling og aktuel undervisning.

Her bliver der taget en fælles beslutning, som bliver ført til ref. Dvs. at alle nye tiltag har været vendt på pers.mødet, og der er sat et fælles mål og aftalt, hvordan det skal føres ud i praksis af den enkelte. Det er alle hængt op på.

På pers.møde følges der op på beslutninger/ afprøvninger og nye tiltag, indtil det er 'landet', hvor det skal.

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

Omkring den enkelte beboer er der faste pkt. på dagordenen, hvor der evalueres, men samtidig har både kontaktpers. og alle pers. ansvar for, at aktuelle problemstillinger bliver taget op, - med henblik på at have en fælles holdning og metode til konkrete situationer. Denne arbejdsmetode, hvor der hele tiden bliver evalueret, er grundlæggende for vores måde at arbejde på.

Både dagbogsnotater og ref. fra pers.møder indgår som en del af dokumentationen for opfølgning på handleplanen, der foruden selve målsætningen også består af en løbende opdatering af beskrivelserne under handleplanens 10 områder.

Visitation og indflytning!

Da Elmebo er et 'holdningshus' vil visitationen altid ske på baggrund af et ønske fra pågældende og evt. dennes familie. Og forud for en visitation vil der altid være:

- dels et (el. nogle) forbesøg.
- dels en ansøgning fra pågældende.

Dernæst indhentes alle relevante papirer.

For at undgå fejl-visitering gøres et meget stort arbejde forud for visitationen:

- Elmebo indhenter alle relevante oplysninger/ papirer, og prøver at få så godt og bredt et kendskab til ansøgeren som muligt:
 - Baggrund for ansøgningen.
 - Passer ansøgeren ind i målgruppen.
 - Handicaps (psykiske og fysiske), vil vi kunne magte opgaven?
 - Vil ansøgeren have glæde af det sociale- og det pædagogiske miljø på Elmebo?
 - Vil ansøgeren passe ind i den øvrige beboer-gruppe?
- Ansøgeren besøger evt. Elmebo flere gange.
- Elmebo besøger evt. ansøgeren i hans/ hendes nuværende hjemmiljø og/eller dagtilbud.
- Evt. aflastningsophold på Elmebo.

- Der vil altid være tale om én indflytning af gangen, for at give rum og plads for den enkelte og kunne tage hensyn i integrationen.

- Lederparret vil altid være primærpersoner omkring indflytningen.

- Der aftales en handleplan for modtagelse og integration, med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og formåen.

Pårørende!

I forh.t. forældre/ pårørende ønsker vi at have et tæt og tillidsfuldt samarbejde.

Vi vægter højt at møde den enkelte familie med tillid, -og respekt for deres historie, traditioner, følelser, den kærlighed de har til deres 'barn', og for den viden de har. Det betyder ikke, at der aldrig er ting, vi ser forskelligt på, men ligesom i forhold til beboere, må vi hele tiden huske på, at det er os, der er på arbejde, - vi tager hjem, når vi

STANDARD BESKRIVELSE for 'Bofællesskabet Elmebo'

har fri el. har mulighed for at søge andet arbejde - for beboer/ pårørende handler det om deres liv og deres følelser, - som de hverken kan holde fri el. tage hjem fra. Både beboer og pårørende har krav på at blive mødt med tillid og respekt.

For pårørende er nærmeste samarbejdspartner beboerens kontaktpers., men pårørende er altid velkomne til at henvende sig til lederparret med spørgsmål, ligesom evt. klager så vidt muligt går direkte til lederparret.

Beskæftigelse!

Der lægges op til at alle beboere har eksternt dagtilbud.